

naša **Neoplanta**



*Srećna
Nova 2023.
Godina!*



**Neoplanta**
Delikates



**KOBASICE NAREZANE,
A UKUS ŠIR  KO**

UVODNA REČ

Drage kolegice i kolege,

Još jedna godina je iza nas, godina velikih izazova, poduhvata i postavljenih ciljeva, međutim, kada se za njom osvrnem i detaljno analiziram sve ono što smo zajedničkim snagama uradili, ne postoji stvar koju bih promenio...

Već je kraj decembra i oko sebe u našoj kompaniji vidim samo široooke osmehe na licima. Ovo je jasan pokazatelj da smo tokom 2022. godine svi dali sve od sebe da Neoplanta nastavi da posluje na najvišem mogućem nivou, ali i da sa nestrpljenjem čekamo 2023, koja će, nadam se, zahvaljujući našem zajedništvu, posvećenosti i timskom duhu, biti još bolja.

Proteklu godinu su, pored svih društveno odgovornih aktivnosti i ekoloških projekata, najviše obeležili naši proizvodi u kojima smo svi zajedno naširooko uživali kako u Srbiji, tako i u regionu. Kulen, budimska, čajna i fruštuk su se sigurno nalazili na vašim slavskim trpezama, ali i na trpezama vaših porodica i prijatelja, dok ste vi, kao gosti u njihovim važnim momentima, sa ponosom slušali pohvale o proizvodima koje sami stvarate. Siguran sam da ste Našku, ali i nove proizvode: pileće grudi sa paprikom, pikant i panonsku kobasicu takođe sa zadovoljstvom konzumirali, a da su se Pipi, Gudi i Čuri, kao omiljene dečije „poslastice“ nalazile u svim školskim užinama. Baš zbog toga se nadam da će vam naše kreativne ideje iz medija i sa društvenih mreža poslužiti kao inspiracija tokom novogodišnjih i božićnih praznika u osmišljavanju idealne roto daske za vaše najmilije.

Posebno sam ponosan na to što i ove godine, zajedno i odlučno koračamo uzbrdo i što nas je osećaj pripadnosti kompaniji motivisao da svi zajedno svakodnevno doprinosimo njenom prosperitetu i rastu. U kontekstu rasta istakao bih da smo rasli u praktično svim kategorijama, što nam je omogućilo da zadržimo leadersku poziciju sa 12,7% tržišnog učešća. Značajan rast smo imali u segmentu slajs proizvoda gde smo u odnosu na prethodnu godinu udvostručili naš udeo na tržištu.



Ostali smo i apsolutni lider u segmentu šunki, dok je naš heroj proizvod Naška uzeo čak 17% tržišta premijum šunki u odnosu na 4% koliko je imao 2021. godine.

Znate i sami da ništa od ovoga ne bi mogao da postigne pojedinac, već grupa ljudi, odnosno tim baš kao što je naš - sa istim ciljem, vizijom i misijom. Zbog toga sam srećan što sam deo Neoplanta tima, srećan što radim sa vama i što zajedno doprinosimo funkcionisanju ovako složenog sistema.

U 2023. godinu ulazimo bogatiji za nove kolege koji su od prvog dana u Neoplanti ravnopravni članovi naše porodice. Radujem se što ćemo u narednih 365 dana zajedno štiklirati ciljeve koje smo zacrtali i ostvariti nove pobjede, koje ćemo zajedno širooko slaviti. Srećan sam što ćemo se u ostvarenju ciljeva pridržavati naših postulata o poslovanju i nikada nećemo odstupiti od kvaliteta. Vi ste najvažniji deo kompanije Neoplanta, deo koji nas pokreće i drži na zavidnom nivou. Hvala vam što svakog dana sa sobom donosite dobru energiju, što čuvate i borite se za kolektiv koji smo izgradili. Svima zajedno nam želim da u godini koja nam se već osmehuje nastavimo negovati ono što nas krasi otkad Neoplanta postoji - snažno prijateljstvo i kolegijalnost.

U novoj 2023. godini vam želim mnogo zdravlja i uspeha, pojedinačne, ali i timske sreće! Živeli!

Aco Tomašević
Direktor

ČESTITKE MENADŽERA



IVANA GAVRILOVIĆ, Menadžer tehnološkog razvoja

Drage kolege, pre svega vam želim mnogo zdravlja! Hajde da jedni drugima poželim i da svaki novi dan u 2023. shvatimo kao razlog za slavlje, kao trenutak pun novih mogućnosti i momenat u kojem sve može zaživeti. Hajde da hrabro prihvatimo nove privatne i poslovne izazove! Srećna svima Nova 2023. godina!



BILJANA BRAJANOSKI, Menadžer nabavke i uslužne proizvodnje

Svim kolegicama i kolegama želim da dočekaju Novu godinu i Božić u zdravlju, veselju i radosti, okruženi porodicom i prijateljima.

Sada već naviknuti na izazove, nadam se da će svaki mesec pred nama doneti nove poslovne uspehe koje ćemo zajednički ostvariti i biti ponosni što smo deo Neoplanta tima.



MIROSLAV VLAOVIĆ, Menadžer poljoprivredne proizvodnje

Kako su godine ozbiljnih izazova iza nas, želim da vam se zahvalim na dosadašnjoj odgovornosti, kolegijalnosti, organizovanosti i posvećenosti. Takođe želim da vas dočeka dobro zdravlje, sreća, uspeh i prosperitet u Novoj 2023. godini.

ALEKSANDRA PETKOVIĆ, Menadžer ljudskih resursa

Svaku novu godinu treba da gledamo kao priliku da postignemo više i živimo kvalitetnije na svim životnim poljima. Posvećen rad, poštovanje i timski duh oduvek su bili ključ Neoplantinog uspeha i sigurna sam da će Nova 2023. godina ove vrednosti dodatno ojačati. Ponosni na rezultate i uspehe koje smo postigli, u narednoj godini fokusirajmo se da ih zajedno uvećamo!

Sektor ljudskih resursa nastojće da naša Neoplanta ostane mesto na koje svi rado dolazimo, gde radé kvalitetni ljudi vredni poštovanja, mesto sa kog svakodnevno odlazimo mudriji i zadovoljniji.

Predstojeće praznike provedite u lepom raspoloženju sa voljenima i neka vam 2023. donese zdravlje, sreću i uspeh!

SRĐAN GOSTOVIĆ, Menadžer proizvodnje

Drage kolege, povodom nadolazećih praznika, dozvolite da poželim mnogo uspeha, zdravlja i sreće u narednoj 2023. godini!

JELENA ŠOĆ DUJAKOVIĆ, Menadžer operacija

Drage kolege,

Iza nas je godina u kojoj se, i pored brojnih izazova, možemo pohvaliti rekordnom prodajom i više nego dobrim rezultatom poslovanja naše kompanije.

Treba da budete ponosni jer je svako od vas mali zupčanik koji svojim radom doprinosi okretanju složenog mehanizma poslovnih procesa Neoplante.

Osnovni zadatak menadžmenta će biti podizanje motivacije zaposlenih i privlačenje novog kadra kako bi osnaženi i u dobrom raspoloženju ostvarili izazovne ciljeve koje smo sebi zadali, jer, citiraću Aleksandra Velikog: „Ništa nije nemoguće za onoga ko ima volju pokušati!“

U to ime, u Novoj 2023. godini vam želim mnogo uspešno realizovanih ideja, ostvarenih ambicioznih planova i, najvažnije od svega, mnogo zdravlja i osmeha na licima!



MILJAN RANĐELOVIĆ, Komercijalni menadžer

Drage kolege,

Još jedna izazovna, ali uspešna godina je iza nas. Podvukao bih ovo „uspešna“ jer na kraju iza svega stoji timski rad i kvalitet same organizacije, odnosno ljudi! Neka nam naredna godina donese prilike za nove startove, za nove ideje i projekte, a pre svega jednu motivisanu organizaciju koja ide ka novim dostignućima!

Svima nam želim, pre svega, mnogo zdravlja, osmeha i optimizma u narednoj godini.

Srećna 2023. godina - godina dobrog raspoloženja i novih lepих uspomena!



ALEKSANDAR VUJOŠEVIĆ, Menadžer pravnog sektora

Drage kolege,

Želimo vam da budete živi, zdravi, veseli, voljeni i uspešni u svakom smislu.

Uzdravlje!



SAŠA ĆIRIĆ, Menadžer marketinga i razvoja

Drage kolegice i kolege,

Ispraćamo jednu veoma uspešnu godinu, a dočekujemo 2023. sa velikim optimizmom i ambicioznim planovima. Vrlo sam ponosan na ceo tim marketinga i razvoja koji je uz podršku kolega iz ostalih sektora uspeo da realizuje značajne projekte koji su doprineli ostvarenju veoma dobrih finansijskih rezultata, kao i boljoj poziciji naših ključnih brendova na tržištu. Spomenuću samo neke od projekata: kampanje Naška i Budimska, koje su doprinele da se percepcija Neoplante pre svega vezuje za kvalitet i vojvodansku tradiciju, i nekoliko novih uspešno lansiranih proizvoda od kojih bih izdvojio pileće grudi sa paprikom. Nastavićemo i naredne godine da razvijamo proizvode kao za svoju decu. Dragim kolegicama i kolegama želim srećne novogodišnje i božićne praznike, da u Novu godinu svi uđemo sa širookim osmehom, dobrim zdravljem i sa jakom voljom za postizanjem novih uspeha u 2023. godini. Živeli!



MARKO KARAPANĐIĆ, Menadžer tehničkog sektora

Drage kolege, povodom nadolazećih praznika, dozvolite da poželim mnogo uspeha, zdravlja i sreće u narednoj 2023. godini!



NENAD JUHAS, Menadžer sistema upravljanja i održivog razvoja

U Novoj godini svim kolegama želimo mnogo zdravlja i sreće na privatnom i poslovnom planu!

Ekipe iz sistema upravljanja i održivog razvoja će se i u narednoj godini truditi da pruži najbolju moguću podršku organizaciji na unapređenju procesa.



DANIJELA TUCO, Menadžer finansija

Drage kolege,

Pre svega želim da se zahvalim svima na trudu i zalaganju kojim su doprineli da Neoplanta ostvari svoje ciljeve u 2022. godini. Nastavite sa istim entuzijazmom i posvećenošću i tokom 2023. godine.

Sektor finansija će i tokom naredne godine nastaviti da pruža najbolju podršku biznisu u ostvarenju rezultata i da najbezbolnije primenjuje sve zakonske izmene koje nas očekuju u narednom periodu.

U Novoj godini svima želim dobro zdravlje i uspeh na svim poljima, a Neoplanti nove rekorde!

BILI SMO GOSTI FAKULTETA TEHNIČKIH NAUKA

Naše kolege imale su čast da budu gosti Fakulteta tehničkih nauka u Novom Sadu i provedu prijatno vreme družeći se sa studentima četvrte godine smera inženjerski menadžment. Tom prilikom je Danijela Tucco,

menadžerka finansija Neoplante, održala predavanje na temu investicija, dok su Jelena Kanazir i Robert Karčaš detaljnije upoznali studente sa našom kompanijom i mogućnostima za zaposlenje i praksu u Neoplanti. Saradnja sa fakultetima i studentskim organizacijama je nešto što naša kompanija neguje u želji da studentima približi biznis i pokaže kako u praksi izgleda poslovanje jedne uspešne kompanije.



KAKTUS FESTIVAL

Ponosni smo što smo ove godine imali priliku da učestvujemo na „Kaktus festivalu“ i što smo se našom aplikacijom „Napravi kobasicu po svom ukusu“ takmičili u vrlo jakoj konkurenciji. „Kaktus“ je nacionalni festival integrisanih marketinških komunikacija, koji organizuje „Marketing mreža“ i na kom učestvuju sve prestižne agencije i kompanije iz Srbije. Naš rad je ušao u finale kategorije „Pojedinačni radovi - Web“, što je ogroman uspeh s obzirom na konkurenciju koju smo u kategoriji imali. Iako nismo odneli prvu nagradu na festivalu, zadovoljni smo brojem učesnika u našem nagradnom konkursu koji su kroz aplikaciju dali veliki broj zanimljivih predloga. To je, zapravo, najveća nagrada za nas.



NEOPLANTA IMA BROJ 1 PROCES SELEKCIJE KANDIDATA ZA POSAO

Neoplanta je dobitnik priznanja za najbolji proces selekcije u 2022. godini po ocenama kandidata u istraživanju „Oceni put do posla“, koje sprovodi kompanija Infostud. U ovom istraživanju svoj stav je iskazalo 22.339 kandidata na 28.791 konkursu raspisanom od strane 7.783 poslodavca. Kandidati koji konkurišu na oglase za posao, nakon završenog procesa selekcije ocenjuju svoje iskustvo i ključne parametre za proces selekcije bez obzira da li su bili zaposleni u tom procesu ili ne. Analizom podataka tokom 2022. godine utvrđeno je da je Neoplanta nosilac prvog mesta u opštoj kategoriji, s obzirom na to da postoji još jedna kategorija koja obuhvata IT kompanije. Ovu godinu završavamo sa još jednom potvrdom dobrih praksi koje sprovodi naša kompanija.

Ponosni smo na dobijeno priznanje i visoke ocene od strane kandidata, što nas obavezuje da i u 2023. godini budemo bar jednako dobri, a kako je stalni razvoj jedna od vrednosti kompanije koju široko negujemo, sami od sebe očekujemo da budemo još bolji nego ove godine.



MARATON

Da su zaposleni Neoplante pravi tim, kako na poslu tako i van njega, ove jeseni pokazale su naše kolege učešćem na jubilarnom 30. maratonu u Novom Sadu. Ponosni smo na naše dame: Jelenu Gajinov, Đurđicu Kesić, Veroniku Marinkov, ali i na muški deo trkačke ekipe koju su činili: Strahinja Puskarević, Radovan Plavšić, Dušan Vranić, Miloš Đurić, Đorđe Ćurić, Žarko Rajić, Milan Maljurić i Dalibor Kotaranin.

Radujemo se novim sportskim poduhvatima koji pozitivno utiču na duh tima i čine ga boljim i na poslovnom polju.



LOVAČKA PAŠTETA

Moja Neoplanta lovačka pileća pašteta lansirana je u junu ekskluzivno za tržište Bosne i Hercegovine. Reč je o pilećoj pašteti ljutog ukusa, koja je kreirana prema potrebama tržišta, u formatu od 100g. Prepoznat je potencijal za lansiranje ove paštete na tržištu BiH s obzirom na to da lovačka pašteta zauzima značajan segment u kategoriji pašteta. Za pola godine, koliko je na tržištu, prodato je 40t ovog proizvoda, a na teritoriji Republike Srpske smo zauzeli 25% tržišta u kategoriji pašteta, što predstavlja odličan rezultat.



PODRŽALI SMO MLADE POLJOPRIVREDNIKE

Ove godine podržali smo konferenciju „Poljoprivrednik nove generacije“, koja je održana u Master centru Novosadskog sajma. U okviru konferencije dodeljena su priznanja za deset mladih poljoprivrednika iz čitave Srbije, koji se agrarnom proizvodnjom bave na najsavremeniji način i uz primenu moderne tehnologije. Naša kompanija obradovala je pobjednike vrednim poklonima.

Manifestaciju su podržali i Grad Novi Sad, Pokrajinski sekretarijat za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo, Pokrajinski sekretarijat za privredu i turizam i Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede.



AUDIT NOVEMBAR 2022.

U periodu od 14-16.11. naša kompanija bila je predmet nenajavljene kontrole od strane sertifikacione kuće TÜV CYPRUS.

Audit je izvršen prema zahtevima važećih verzija standarda: FSSC 22000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 i HACCP sistema.

Od auditora smo dobili brojne pohvale vezane za funkcionisanje sistema, unapređenja, komunikaciju kako internu, tako i eksternu.

Posebno su istakli i pohvalili činjenicu da zaposleni dobro poznaju usvojena pravila i procedure kompanije.

Ovako dobri rezultati na auditu ove, ali i svih prethodnih godina, obavezuju nas da sistem i dalje održavamo i unapređujemo kako bismo konstantno poboljšavali kvalitet i bezbednost kako proizvoda, tako i zaposlenih.



NIKOLOM SAVIĆEM - RAZVOJNI PUT

Da su Neoplanta i Nelt grupa pogodno tlo za razvoj kadrova govore razvojni putevi mnogih kolega koji su od najnižih pozicija rasli, napredovali, menjali sektore i organizacione jedinice. Jedan vrlo zanimljiv karijerni put, sa dosta prekretnica, imao je i kolega Nikola Savić iz odeljenja Planiranje.

Nikola, za početak nam reci koje je bilo tvoje prvo radno mesto u Neoplanti i koje godine si počeo da radiš?

Moji prvi radni koraci počeli su na poziciji magacionera u skladištu gotovog proizvoda - ekspedicija. Počeo sam da radim u julu 2012. godine.

Kako bi opisao svoj razvojni put?

Svoj razvojni put bih opisao pre svega, kao jedan veliki životni cilj, gde su me u stopu svakodnevno pratili usponi, padovi, ali i upornost i privrženost poslu koji radim. Kao apsolutno odlučio sam da se zaposlim, znajući da to nije tako jednostavan korak, jer moram u isto vreme žonglirati sa poslom i fakultetom. Po preporuci kolege sa fakulteta, koji je bio zaposlen u Neoplanti, odlučio sam da se prijavim za posao preko omladinske zadruge. Ubrzo sam i počeo da radim na poziciji magacionera. Marljivim trudom i radom, nakon godinu dana dobio sam ugovor o radu, a ubrzo sam postao i šef smene. Period od naredne četiri godine sam proveo kao šef smene u tri odeljenja. Kako sam u međuvremenu završio studije počeo sam da razmišljam o narednom koraku i promeni radnog mesta. Dobio sam poziv i predlog od strane menadžera da pređem u sektor logistike na poziciju specijaliste transporta. Oduševljen sam prihvatio novo radno mesto, jer sam to video kao priliku za usavršavanje na drugim poljima, ali i kao „odskočnu dasku“ za dalje napredovanje. Nakon skoro godinu dana na ovoj poziciji prešao sam u odeljenje Planiranja na poziciju planera proizvodnje gde i danas radim.

Šta smatraš prekretnicom u svojoj karijeri?

Prekretnicom smatram trenutak kada mi se „poklapaju kockice“ - završetak studija i ponuda za prelazak u sektor logistike. To je zapravo trenutak koji mi je bio cilj od starta, kada sam kao omladinac počeo da radim.

Kada uporediš svoje početke i ono što si danas, šta je najznačajnije što ti je Neoplanta donela?

Neoplanta mi je uvek pružala volju za radom i podsticaj za usavršavanjem, što se može i videti kroz moj razvojni put. Neoplanta je nešto što mi svakodnevno daje motivaciju, ali i inovaciju u radu, što utiče na dobre rezultate, kako moje lične, tako i rezultate celog tima kog sam deo.

Kada pričamo o kolegama, koliki udeo u tvom uspehu imaju ljudi na koje si nailazio na svom poslovnom putovanju?

Jedan od bitnih faktora u poslu jesu ljudi tj. kolege koje nas okružuju. Dobri timovi koji su me pratili od početka radnog iskustva jesu velika vrednost koju mi je Neoplanta pružila. Dobre kolege, koje čine uspešan tim, su mi vremenom postali i pravi prijatelji.

Za kraj, šta bi poručio kolegama, ali i onima koji Neoplantu vide kao budućeg poslodavca?

Kolegama poručujem da nastave da neguju vrednosti i kulturu kompanije, da ostanu pozitivni, vedrog duha i da nastave da razvijaju i podržavaju omladince na njihovom karijernom putu. Budućim zaposlenima, koji su i dalje na životnoj raskrsnici, poručujem kao što sam i sebi: „Pratite svoj cilj, jer vas on vodi na pravi put uspeha.“



MOTIVACIJA

SLAVSKI PAKET

Pored jubilarne novčane nagrade koju su zaposleni dobili, posebno volimo i slavski paket koji nas svake godine obraduje i na pravi način upotpuni prazničnu trpezu. Za Dan kompanije je upravo on izmamio širooke osmehe kolega jer su kulen, budimska, čajna i stišnjena šunka, kao stvorene za širooko slavlje i uživanje sa bližnjima.



NEO AMBASADORI

22.12. je veliki dan za sve nas u kompaniji, dan naše Neoplante. Iz tog razloga smo se i ove godine okupili na tradicionalnom javnom sastanku na kom nam je direktor Aco Tomašević predstavio ovogodišnje rezultate, izneo planove za narednu godinu, ali i proglasio ambasadore kompanije i inicijatore promena. Kao i prethodnih godina, i u 2022. smo na osnovu predloga kolega izabrali Neo ambasadore - ambasadore naših kompanijskih vrednosti. Ponosni smo što je ove godine bilo duplo više nominacija, što je i sam izbor učinilo zanimljivijim. Pored njih, na osnovu inicijativa i predloga koje su kolege predlagale tokom cele godine, odabrani su Neo inicijatori promena - kolege koje su najviše doprinele unapređenju procesa u Neoplanti. Utiske kolega delimo sa vama.



NEOPLANTA AMBASADORI

MIKA ĐERMAN TOT

Kada sam čula svoje ime prilikom dodele nagrada za Neo ambasadora, bila sam jako iznenađena. Ovo za mene predstavlja potvrdu da su kolege prepoznale to što se trudim da negujem dobre odnose, timski duh, odgovornost i kolegijalnost, i drago mi je zbog toga. Inače volim sve akcije koje Neoplanta organizuje, pa sam tako i ovu akciju dosta promovisala i podsećala kolege da glasaju, ali nisam očekivala da će glasati za mene. Svakako volim kada se za odeljenje konzerve čuje u pozitivnom smislu i nadam se da će i naredne godine jedan od Neo ambasadora biti iz ovog odeljenja.

MARIJA JURIČEV

Pošto nisam radila na dan kada su proglašeni Neo ambasadori, mene je kolegica iznenadila pozivom i čestitkom. Nisam očekivala da će ovoliko ljudi glasati za mene i drago mi je zbog toga. Nastaviću i dalje da se trudim i radim, kao i do sada, i daću sve od sebe da saradnja sa kolegama bude još bolja.

PREDRAG DRAŽIĆ

Iznenađilo me je što su kolege odabrale mene za Neo ambasadora ove godine. Iako sam u firmi tek godinu i po dana, uvek se trudim da dam svoj maksimum, pomognem kolegama i uradim sve što mogu. Drago mi je što su kolege ovo prepoznale. Nastaviću i naredne godine da radim kao i ove, nadam se da će biti još bolje.

NEOPLANTA INICIJATORI PROMENA

TAMARA VLAOVIĆ

Veliko mi je zadovoljstvo što sam prepoznata kao inicijator promena u sastavu jednog sjajnog tima koji se zove Neoplanta. Cilj mi je da svojim primerom podstaknem i ostale kolege da kroz rizike i prilike pokažemo da je naš slogan „Bezbednost to sam ja“ deo kompanijske kulture.

NATAŠA JELIĆ

Zaista sam presrećna što su moje ideje za unapređenja na prvom mestu prihvaćene i realizovane, pa i nagradene. ☺ Predlozi koje sam inicirala najviše se odnose na unapređenja kontrole kvaliteta. Smatram da svako u svom radu može i treba da konstantno unapređuje na prvom mestu svoj proces. Niko drugi to ne može bolje od nas samih! Ovom prilikom želela bih da pozdravim sve kolege i čestitam i njima, jer smo zajedno, idejama za unapređenja doprineli da naši procesi postanu efikasniji, a naša Neoplanta još bolje mesto za rad.



NOVOGODIŠNJA PREDSTAVA I PAKETIĆI ZA DECU ZAPOSLENIH

I ove godine smo decu naših zaposlenih obradovali paketićima koje smo za njih spremili. Na radost svih nas, nakon par godina bez druženja, sada smo se svi okupili i zajedno uživali u predstavi i avanturi pripremljenoj za naše najmlađe. Mališani su nakon predstave mogli da se druže i slikaju sa Deda Mrazom i zaslade se slatkim paketićima koji su im podeljeni. Pored slatkiša, sa vaučerima koji su im podeljeni deca će sama moći da biraju igračku koja će ih najviše obradovati i ulepšati im praznike.



POŽELJNOG PONAŠANJA

TIMSKIM DUHOM DO REŠENJA

Kolege koje rade u magacinskom poslovanju su pokazale kako i neka jednostavna rešenja mogu imati značajan uticaj na poslovanje kompanije.

U jednom periodu, u toku godine kad je situacija na tržištu paleta postala alarmantna, a manjak paleta za potrebe proizvodnje postao sve izraženiji, svaka upotrebljiva paleta je bila od izuzetnog značaja da se ne remete procesi pakovanja. Zbog velikog obrta paleta, dodatni problem su pravile i palete koje se u toku procesa od pakovanja do isporuke i ponovnog vraćanja u sistem oštete, pa se broj upotrebljivih paleta smanjivao. Na inicijativu našeg kolege, Predraga Majstorovića, krenuli smo da samostalno popravljamo palete koje su bile

oštećene. Na početku ove akcije, popravka je zahtevala dosta vremena naših kolega, jer je bilo puno paleta koje je trebalo dovesti u upotrebljivo stanje.

Kolega Marinko Gavrić se najviše istakao u popravci ovih paleta, ali njegov rad na popravci paleta je bio podržan od strane svih ostalih kolega iz magacina, koji su ga po potrebi menjali na njegovim redovnim poslovima i učestvovali u popravci, u skladu sa organizacijom posla. Na ovaj način je ostvarena značajna ušteda za kompaniju, dok se istovremeno iskoristilo sve što je u tom trenutku bilo moguće od neispravnih paleta. Popravljanje paleta svakako ne staje sada, već će kolege i dalje dati sve od sebe da poprave neispravne palete i osposobe ih za upotrebu.

Ovo je sjajan primer kako se bilo koji problem može rešiti, uz ideju i dobru saradnju svih kolega.

KADA IZAZOV POSTANE POKRETAČ I MOTIVACIJA

Rad sa novim mašinama i postrojenjima uvek donosi posebne izazove. Ovo se uočilo i kod novog sistema za grejanje. Međutim, sve izazove i probleme, koliko god novi ili kompleksni bili, možemo rešiti ako se, uz odgovoran rad i razvoj svojih znanja i kompetenci, zaista posvetimo. Kolega Aleksandar Lovrić je ovo i dokazao kada je sa velikim zadovoljstvom prihvatio rešavanje problema koje smo imali sa novim sistemom za grejanje, a koji je primetio kako on, tako i druge kolege u sektoru. Usled nastalih problema, novi sistem za grejanje nažalost ne radi, a kako bi što pre bio pušten u rad, Aleksandar, zajedno sa ostalim kolegama iz sektora, daje sve od sebe.

Rešavajući probleme koje smo imali, Aleksandar je pre svega prepravio projektni zadatak, logiku rada, kao i elektro-šeme koje su radili eksterni izvođači, a sve u



cilju optimizacije procesa upravljanja temperaturom. Novi sistem grejanja je, između ostalih problema, imao određene nedostatke u smislu bezbednosti, ukoliko ostane bez električne energije. Elektro regulacioni ventil za kontrolisano propuštanje pare nije imao sigurnosnu funkciju samozatvaranja ukoliko dođe do nestanka električne energije, a samim tim bi se ceo sistem doveo u određenu opasnost od pregrevanja odnosno ključanja vode, gde bi došlo do velikog porasta pritiska u sistemu i postojanja mogućnosti eksplozije. Kako bi rešio ovaj problem, Aleksandar je dodatno prepravio projektni zadatak, elektro šeme i podešavanja PLC kontrolera, kako bismo postigli neophodni stepen sigurnosti ovog sistema u radu. Sve ove zadatke Aleksandar je uspeo da obavi uporedo sa svakodnevnim aktivnostima i izazovima sa kojima se sreće u radu.

Aleksandar se i u prethodnom periodu dosta puta isticao sa inovativnim idejama i predlozima mogućih rešenja za različite situacije koje smo imali, a ovo samo dokazuje da, uz razvoj znanja, veština, ali i timskog duha, nijedan problem nije nerešiv.





NEOPLANTINI JUBILARCI



Za nama je četvrti kvartal 2022. godine u kome su neke kolege proslavile jubilarnih 10, 20, 30 i 40 godina rada u Neoplanti. Za svoju lojalnost kompaniji i zalaganje tokom proteklih decenija nagrađeni su novčanim bonusom.

10 godina rada u našoj Neoplanti slave:

MARKO STRINEKA - Poslovođa restorana i vešeraja

Marko je osoba koja poštuje svoje kolege i spreman je da izađe u susret u svakoj situaciji. Sa njim je uvek opuštena atmosfera i trudi se da nasmeje ljude koji ga okružuju. Uvek daje sve od sebe da obrok ne bi kasnio. Marko se trudi da svoj posao poboljša i preuzima inicijativu kad je god to moguće.

ALEKSANDRA MANOJLOVIĆ - KUSTUDIJA - Supervizor finansijske analize za prodaju

Aleksandra je koleginica koju krasi maksimalno zalaganje za poštovanje rokova. Ona stalno radi na svom usavršavanju i primer je ostalim kolegama kako treba da se odnose prema svojoj karijeri. Veliki je inicijator promena, spremna je da sasluša, razume i pomogne svakom kolegi. Aleksandra kolegama pruža podršku svojim znanjem (čak i za posao koji nije u njenoj nadležnosti) i ima izuzetno pozitivan stav.

MILICA RAĐENOVIĆ - Menadžer sistema upravljanja

Milica je koleginica koja je tokom angažovanja u Neoplanti promenila nekoliko različitih pozicija i na njima je pokazala odgovornost, posvećenost i izuzetnu želju za stalnim razvojem. Trudi se da svakim danom bude kompetentnija, da usvoji nova znanja i veštine, kako bi njima mogla više da doprinese. Odlikuju je iskrenost i otvorenost, kao i spremnost da svim kolegama pomogne ukoliko je to potrebno.

MILE POPARA - Šef magacina materijala

Mile se uvek trudi da razvije osećaj pripadnosti i zajedništva kod kolega sa kojima saraduje, da pojednostavi zadatke i lako se prilagođava različitim situacijama. Istrajan je u izvršenju svojih zadataka. Lako otkriva sistemске greške i brine se o materijalnom stanju magacina kao da ovo radi za sebe.

DALIBOR MILOVAC - Magacioner skladišta ekspedicije

Dalibor je izuzetno komunikativna osoba i zbog toga je sa njim veoma lepo saradivati, što potvrđuju i kolege različitih odeljenja. Izuzetno je odgovoran, tako da se prema materijalnim stvarima u kompaniji odnosi kao da su njegove. Sposoban je, snalažljiv i okretan, a kod njega posebno cenimo želju za razvojem i napretkom.

SLADANA VOROBEJ - Grupovođa na parovanju

Sladana širi pozitivnu atmosferu u odeljenju i jedna je od omiljenih koleginica. Uvek se trudi da stvari sagleda sa pozitivne strane. Odgovorna je i otvorena, poštuje procedure i u poslu napreduje iz godine u godinu. Svaki savet prihvata pozitivno i trudi se da usvoji i primeni sva znanja koja stekne.

SANDRA STARČEVIĆ - Grupovođa na punjenju trajne konzerve

Sandra je timski igrač i kolege vole da rade i saraduju sa njom. Trudi se da reši sve situacije i probleme do kojih tokom rada može doći. Sandra poštuje sve procedure i savestan je radnik.

BILJANA VASIĆ - Pomoćni radnik na punjenju trajne konzerve

Biljana se ističe kao nezamenljivi deo tima koji je uvek spreman da pomogne svojim kolegama. Pored svojih poslova, zna da obavlja i poslove grupovođe, što pokazuje da voli da uči i razvija se. Na svim poslovima se odlično pokazala i koleginica je na koju svi mogu da se oslone.

20 godina rada u našoj Neoplanti slave:

BARNA MAČAŠ - Radnik na punjenju i kačenju

Barna je omiljen među svojim kolegama - pored toga što je vredan i kulturn, uvek je nasmejan i sa njim je lako saradivati. Uvek daje svoj maksimum i spreman je na svaki dogovor sa kolegama kako bi posao bio uspešno završen. Svojim ponašanjem daje primer ostalim kolegama.

LASLO PALINKAŠ - Radnik na pakovanju trajnih proizvoda

Laslo je uvek spreman da pomogne kolegama. Vredan je, odgovoran i izuzetno mu je važno da sva roba uđe u magacin bez greške, u skladu sa čim do sada nije imao propusta u radu. Odgovoran je i osoba je na koju se kolege uvek mogu osloniti.

DUŠAN MARKOVIĆ - Radnik na pripremi sirovine u odeljenju ZOP-a

Dušan je timski igrač i svojim kolegama je uvek na raspolaganju. Kad god kolegama zatreba pomoć, on je spreman da uskoči i reši sve što je potrebno, bez obzira na to da li je zadatak u opsegu njegovog posla. Odgovoran je, kolege ga veoma poštuju i uvek mogu da se oslone na njega.



30 godina rada u našoj Neoplanti slave:

MILENKO NEDELJKOV - Radnik u restoranu i vešeraju

Milenko je kolega kakvog svako želi da ima u svom timu. Voli da uči, da se razvija, kao i da svoja znanja deli sa ostalim kolegama. Lako se prilagođava različitim situacijama, otvoren je i uspešno rešava sve izazove na koje naiđe. Dobro organizuje svoj posao i kolege se mogu osloniti na njega.

40 godina rada u našoj Neoplanti slave:

STANOJE RAPIĆ - Radnik higijenske grupe

Stanoje je osoba na kojeg se mogu ugledati sve kolege. Iako je u svom odeljenju najstariji po stažu i godinama, njega uvek možemo uzeti za primer ostalim kolegama zbog odnosa prema poslu. Uvek daje maksimum (i više) prilikom obavljanja aktivnosti, zbog čega ga i kolege i rukovodioci izuzetno cene i poštuju.

**HVALA VAM ŠTO ČINITE
NERASKIDIVI DEO
NEOPLANTINOG TIMA
I ŠTO SVOJIM
ZALAGANJEM I ISKUSTVOM
DOPRINOSITE USPEŠNOM
POSLOVANJU KOMPANIJE!**



DIJANA ŠOVLJANSKI - RUKOVODILAC PRAVNIH I OPŠTIH POSLOVA



Koja je tvoja prva asocijacija na Neoplantu?

Sada, odnosno ove godine, moja prva asocijacija na Neoplantu je broj 35. U Neoplanti sam 35 godina, od oktobra 1987. godine. Bila sam deo svih njenih promena, organizacionih, statusnih promena od osnovne organizacije udruženog rada, društvenog preduzeća, deoničkog društva u mešovitoj svojini, akcionarskog društva i sada društva sa ograničenom odgovornošću. Neoplanta se usklađivala sa svim zakonskim promenama u kojima sam aktivno učestvovala. Sve te promene su podrazumevale i saradnju sa velikim brojem zaposlenih i velikim brojem trećih lica koji su bili deo svih promena. Iskustvo je veliko i dragoceno.

Koja kompanijska vrednost te najbolje opisuje?

Kompanijska vrednost koja me najbolje opisuje je odgovornost, a uz to bih dodala i predanost kao pozitivnu osobinu. Nastojala sam da završavam sve radne zadatke i pre zadatih rokova, a mislim i da sam u svom radu svim kolegama podjednako i nesebično prenosila svoje znanje i iskustvo.

Koju kompanijsku vrednost najviše ceniš kod drugih?

Kod drugih kolega cenim stalni razvoj, ali i timski duh koji neguju.

Da možeš na jedan dan da se izmestiš u drugi sektor Neoplante, koji bi to sektor bio i zašto?

S obzirom na delatnost, veliki broj zaposlenih i samu organizaciju privrednog društva Neoplanta, međusobna saradnja Pravnog sektora sa drugim sektorima je neophodna, a sve u cilju poslovanja uz poštovanje svih zakonskih propisa, kao i drugih opštih i pojedinačnih akata kod poslodavca. Kroz međusobnu saradnju upoznajemo se i sa poslovima drugih sektora, tako da imam utisak da bih mogla provesti jedan dan u bilo kom drugom sektoru.

Koje ti je omiljeno jelo u našem restoranu?

Podvarak mi je omiljeno jelo u našem restoranu.

Koji ti je omiljeni proizvod iz Neoplante?

Budimska kobasica.

Da li si tim Pipi ili tim Gudi?

Gudi.

Budimska ili čajna?

Budimska.

Pileće grudi ili stišnjena?

Stišnjena.

Da li si saradivao/la sa kolegom/koleginicom iz „drugog ugla“?

Saradivala sam sa kolegom Draženom Martinovićem, najviše u postupcima pred Prekršajnim sudom u kojima smo učestvovali oboje. Bili smo dobar tandem, mogu da kažem.

Šta bi poručio/la kolegi/koleginici iz „drugog ugla“?

Kolegi Draženu želim da se zahvalim na lepoj saradnji i da poželim mnogo uspeha na poslovnom planu, kao i u privatnom životu.

S obzirom da se završetkom ove godine, završava i tvoja karijera u Neoplanti jer odlaziš u penziju, koja je tvoja poruka za sve ostale kolege?

Svim kolegama želim da ostanu vredni i posvećeni poslu, da grade i čine Neoplantu jakom, kao što su to i do sada činili i, naravno, da ih prati dobro zdravlje.



DRAŽEN MARTINOVIĆ - MENADŽER LOGISTIKE

Koje ti je omiljeno jelo u našem restoranu?

Seljački krompir.

Koji ti je omiljeni proizvod iz Neoplante?

Čajna.

Da li si tim Pipi ili tim Gudi?

Gudi.

Budimska ili čajna?

Čajna.

Pileće grudi ili stišnjena?

Pileće grudi.

Da li si saradivao sa koleginicom iz „drugog ugla“?

Naravno, i to vrlo intenzivno u periodu dok je Neoplanta kao pravno lice imala svoj teretni vozni park. Saradnja je uvek bila odlična, na visokom nivou jer je Dijana vrstan pravnik.

Da li bi želeo nešto da poručiš koleginici iz „drugog ugla“?

Želim joj dobro zdravlje i da što duže uživa u penziji.

Koja je tvoja prva asocijacija na Neoplantu?

Pesma za reklamu koju sam slušao kao dete, a čiji tekst je sledeći: „Neoplanta iz Novog Sada poziva u goste ceo svet, ko jednom proba taj zauvek pamti da nudimo samo kvalitet.“

Koja kompanijska vrednost te najbolje opisuje?

Mislim da je to stalni razvoj, jer konstantno kroz sve čime se bavim uvek težim da određene stvari funkcionišu bolje. Nije to uvek u onoj meri u kojoj bih želeo, ali ipak je vidljiv neki napredak.

Koju kompanijsku vrednost najviše ceniš kod drugih?

Ja najviše cenim rad, a rad stvara vrednost. Iz toga proizilazi da najviše cenim odgovornost.

Da možeš na jedan dan da se izmestiš u drugi sektor Neoplante, koji bi to sektor bio i zašto?

Svakako marketing. Želim da razumem ono što ne mogu da shvatim.



PO ČEMU ĆEMO PAMTITI 2022. GODINU

Da je 2022. godina bila i više nego uspešna, dokazuju naši novi proizvodi, veliki broj aktivnosti i projekata koje smo uspešno sproveli, a u nastavku ćemo se priseliti nekih od njih:

NEOPLANTA JE BROJNIM AKCIJAMA ULEPŠALA NOVI SAD



LANSIRALI SMO APLIKACIJU "NAPRAVI KOBASICU PO SVOM UKUSU"



SVI ZAJEDNO SMO UŽIVALI U RADNIČKIM SPORTSKIM IGRAMA



POTROŠAČE SMO OBRADOVALI NOVIM PROIZVODOM - PILEĆIM GRUDIMA SA CRVENOM PAPRIKOM



PREDSTAVILI SMO DVA NOVA ČLANA NEOPLANTA DELIKATES ASORTIMANA - TRAJNE KOBASICE PIKANT I PANONSKA



ZA SVE NAŠE MALIŠANE PONOVO SMO ORGANIZOVALI DEČIJI DAN



I OVE GODINE NEOPLANTA JE NAJBOLJIM UČENICIMA DONIRALA BICIKLE



ZELENO POSLOVANJE NEOPLANTE NAGRAĐENO JE IPPC DOZVOLOM



POTPISALI SMO ZNAČAJAN UGOVOR SA RAZVOJNOM AGENCIJOM SRBIJE



NEOPLANTA JE BILA DEO NAJVEĆEG KARAVANA "IZAĐI MI NA TEGLU"



SVE MALIŠANE OBRADOVALI SMO NOVOGODIŠNJIM PAKETIĆIMA



SLAVSKIM PAKETIMA SMO OBRADOVALI SVE NAŠE ZAPOSLENE



NAŠI ZAPOSLENI - NAJVEĆA POMOĆ U VELIKOJ KAMPANJI ZAPOŠLJAVANJA



BRENDIRALI SMO I UKRASILI NAŠE OMILJENO MESTO ZA ODMOR - ŠTRAND



NEOPLANTINA KUHINJA UKUSA

ŠARGAREPA KOLAČ

Sastojci:

Mera je za okrugli pleh
prečnika 26 cm

Kora:

- 3 jaja
- 3 dl brašna
- 1 prašak za pecivo
- 1,5 dl ulja
- 2 ili 3 dl šećera (zavisi koliko volite slatko)
- 2 kesice vanilin šećera
- 3 kesice cimeta
- 5 dl šargarepe, sitno rendane

Priprema:

Umutiti belanca sa šećerom, dodati žumanca, brašno sa praškom za pecivo, ulje, a potom i ostale sastojke. Prvih 10 minuta peći na 210°C, zatim smanjiti na 170-175°C, pa peći još 60 minuta.

Fil:

- Veliko pakovanje ABC sira
- 60 g omekšalog margarina
- 60 g šećera u prahu
- 1 velika kašika pavlake

Priprema:

Umutiti i premazati kolač kad se ohladi, da bude oko 2-3 cm debljine fil.

Recept podelila:
Tatjana Vujnović Veselinov,
Tehnolog razvoja pakovanja



PRAZNIČNO MEZE

Sastojci:

- 100 g Neoplanta Delikates budimske kobasice
- 100 g Neoplanta Delikates kulena
- 100 g Neoplanta Delikates fruštuka
- 100 g Neoplanta Delikates panonske kobasice
- 100 g slanih krekerja
- 100 g tvrdog sira po izboru
- 100 g čeri paradajza
- 100 g svežeg zelenog povrća
- Dekoracija: orašasti plodovi i masline
- Tatar sos

Za sos će vam biti potrebni sledeći sastojci:

- 100 g kisele pavlake
- 50 ml majoneza
- 2 čena belog luka
- Malo suvog peršuna
- 2-3 kisela krastavčića

Priprema sosa:

U činiji izmešati majonez i pavlaku, zatim dodati sitno seckan beli luk, peršun i seckane krastavčiće, pa sve sjedniniti.

Serviranje:

Na drvenu dasku prvo staviti svežu salatu. Zatim, dodajemo već narezane Neoplanta Delikates trajne kobasice i redamo ih na dasku. Budite maštoviti i prepustite se kreativnosti dok slažete trajne kobasice. Nakon što ste poredali sve kobasice, dodajte slane krekere, tvrdi sir, a zatim i dekoraciju u vidu orašastih plodova i maslina. Za kraj, dodajte dekorativnu činijicu sa sosom koji ste napravili i voilà, vaše praznično meze je spremno!



Prijatno!

ŠIRKO ZA PRAZNIKE




Neoplanta
Delikates


Neoplanta
BUDIMSKA
87300000