

naša Neoplanta



Jul





OD PILEĆEG
FILEA I BATAKA

Tako fina Patelina

UVODNA REČ



Aleksandra Petković
menadžer ljudskih resursa

Drage kolegice i kolege,

Leto je pred nama, za mene lično najljepši period godine, vreme kada u najvećoj meri radim stvari koje me motivišu. Motivacija je baš taj unutrašnji osećaj svakog od nas, koji nas vodi ka ostvarenju cilja. Svi mi, kao deo jednog velikog tima, samo motivisani možemo biti odraz naše kompanijske kulture i voditi Neoplantu u pravom smeru. Faktori koji utiču na motivaciju su brojni, mnogi vrlo individualni i lični, ali, kada govorimo o motivaciji na radnom mestu - zadatak je svih nas da ih osvestimo, otvoreno komuniciramo i zajedno radimo na tome da oni budu naša snaga i alat za dobre rezultate i posvećen rad.

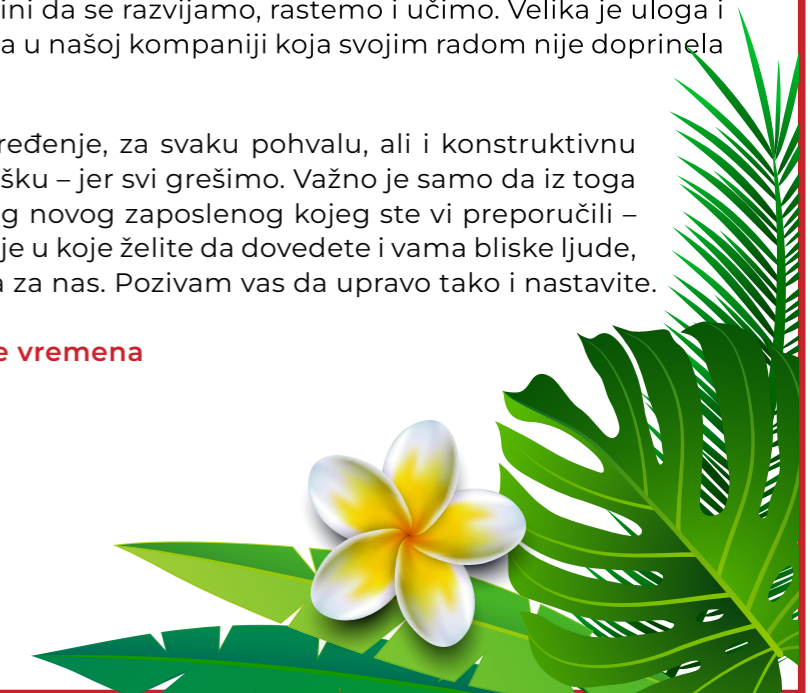
U mesecu junu u Neoplanti sproveli smo četvrto po redu OHI ispitivanje zdravlja organizacije. Svrha ovog istraživanja je da ukaže na ključna polja za unapređenje koja vi, kao naši zaposleni, prepoznajete i koja bi značajno uticala na rast vaše motivacije. Ove godine smo ostvarili najveći odziv do sada – čak 83% zaposlenih učestvovalo je u istraživanju! Želim da se zahvalim svima vama koji ste izdvojili vreme za ovu važnu temu, uz nadu i čvrstu veru da su vaši odgovori bili otvoreni i iskreni, jer će samo takvi omogućiti da svi naši budući projekti i inicijative postignu svoju pravu svrhu - rast vašeg zadovoljstva u radu.

Neoplanta će nastaviti paralelno da osluškuje potrebe svojih zaposlenih i potrebe tržišta i nastojati da napravi što bolji balans, koji će naš poslovni tim učiniti još kompetentnijim.

Projekat na relansiranju naše tako fine Pateline iznova je objedinio mnoge timove naše kompanije, pokrenuo inspirativne ideje i svakodnevno čini da se razvijamo, rastemo i učimo. Velika je uloga i značaj svih vas, jer gotovo da ne postoji osoba u našoj kompaniji koja svojim radom nije doprinela razvoju ovog brenda.

Veliko vam hvala za svaki predlog za unapređenje, za svaku pohvalu, ali i konstruktivnu kritiku, za svaku primećenu i ispravljenu grešku – jer svi grešimo. Važno je samo da iz toga učimo i dalje rastemo. Hvala vam i za svakog novog zaposlenog kojeg ste vi preporučili – jer, to je znak da je Neoplanta radno okruženje u koje želite da dovedete i vama bliske ljude, što je najbolja moguća povratna informacija za nas. Pozivam vas da upravo tako i nastavite.

Budite mi zdravi, zadovoljni sobom i nađite vremena za male stvari koje vas čine srećnim!



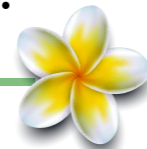
VESTI I TREND OVI



NOVA RECEPTURA DIMLJENOG PILEĆEG FILEA ZA ŠIROOKO UŽIVANJE

Sredinom juna lansirali smo unapređen dimljeni pileći file, čija nova receptura sadrži čak 70% filea. Danas, kada je svest o važnosti zdrave ishrane na sve višem nivou, susrećemo se sa nikad većim nedostatkom vremena za pripremu nutritivno bogatih obroka za sebe i svoju porodicu. U toj misiji, uvek je dobro imati saveznika, a Neoplanta Delikates dimljeni pileći file je upravo proizvod koji se savršeno uklapa u koncept kvalitetnog i zdravog obroka, samim tim i života. Visok kvalitet, koji se ogleda u čak 70% mesa najfinijeg pilećeg filea, lagana odimljenost koja daje punoću ukusa i mala količina masti, čine ovaj proizvod idealnim izborom kako za sendviče, tako i za salate, paste, kao i za sve druge ukusne i lagane, vama omiljene obroke. Kada na to dodamo i činjenicu da je bez glutena i da je bogat proteinima, jasno je da se radi o proizvodu koji mora imati svoje mesto u svakom frižideru, jer pruža brzo i kvalitetno rešenje za sve vaše omiljene obroke.

NAGRADA ZA NAJBOLJU EMPLOYER BRANDING PRAKSU NEOPLANTI: ŽENE MOGU SVE!



Sa ponosom želimo da podelimo sjajnu vest koja dolazi sa nedavno završene Pete konferencije HR Experience, koju je organizovao Infostud. Naša Neoplanta je osvojila prestižnu nagradu za najbolju Employer branding praksu! Ova nagrada je rezultat našeg inovativnog projekta pod nazivom "Žene mogu sve!".

Kroz projekat "Žene mogu sve!" obuhvatili smo prilagođavanje pozicije Radnika na kuteru i mešalici. Prethodno, ovi poslovi su zahtevali podizanje teških džakova sa začinima, što je bio fizički naporan deo posla. Međutim, pronašli smo rešenje uz pomoć mašine za podizanje i ubacivanje začina, čime smo značajno olakšali ove zadatke.

Ova nagrada za najbolju Employer branding praksu je veliko priznanje za našu kompaniju i dokaz da smo lideri u stvaranju inkluzivne radne sredine. Uz vašu podršku i posvećenost, nastavićemo da gradimo jedinstvenu kulturu koja promovise ravnopravnost i podršku za sve naše zaposlene.



TAKO FINA PATELINA JE BOGATIJA ZA DVA NOVA UKUSA



U junu su se Patelina asortimanu pridružila dva nova tako fina ukusa – Patelina pileća sa začinskim biljem i Patelina tuna tomato (sa sušenim paradajzom). Obe su bez konzervansa i pojačivača ukusa, a takođe su dobar izvor proteina. Pileća je, kao i ostatak živinskog asortimana, bez glutena, dok je tuna tomato pogodna za post, čime smo obogatili asortiman posnih Patelina novim tako finim ukusom.



POSETA STUDENATA IZ SLOVENIJE

Pored redovnih studentskih praksi, rado organizujemo i jednodnevne obilaske naše proizvodnje za grupe studenata. U aprilu smo imali čast da ugostimo studente iz Ljubljane koji su druga godina smeru Prehrambena industrija Biotehničkog obrazovnog centra u Ljubljani. Studenti i njihovi profesori su imali priliku da se bliže upoznaju sa našom kompanijom i proizvodnim procesima, a kolege tehnolozi su bili više nego otvoreni da im prenesu svoja znanja i iskustva iz prakse. Ostajemo okrenuti podršci i razvoju mladih, kako unutar kompanije, tako i van naše Neoplante.

VESTI I TREND OVI

RADNIČKE SPORTSKE IGRE

Na nedavno održanim radničkim sportskim igrama u Kragujevcu tradicionalno su učestvovali i naši zaposleni. 35 kolega iz različitih sektora se 5 dana borilo za medalje, što ekipne, što pojedinačne, a sa značajnim odličjima su se i vratili.

Sportovi u kojima je Neoplanta učestvovala su **pikado, basket, kuglanje, odbojka, odbojka na pesku, bacanje kamena, mali fudbal, badminton, trčanje.**

NAŠE KOLEGINICE I KOLEGE SU OVE GODINE OSVOJILE:

PIKADO (ŽENE)

3. mesto ekipno
2. mesto pojedinačno - Mika Đerman Tot

BASKET (ŽENE)

2. mesto

KUGLANJE (ŽENE)

1. mesto ekipno
1. mesto pojedinačno - Vanja Pintarić
3. mesto pojedinačno - Snežana Lovrić

ODBOJKA (ŽENE)

2. mesto
3. mesto

ODBOJKA NA PESKU (ŽENE)

3. mesto
- TRČANJE ŠTAFETA (MEŠOVITO)

BADMINTON (MEŠOVITO)

1. i 2. mesto
3. mesto

PIKADO (MUŠKARCI)

3. mesto (ekipno)
- BACANJE KAMENA (MUŠKARCI)

BASKET (MUŠKARCI)

2. mesto ekipno
1. mesto pojedinačno - Nedeljko Vidarić

KUGLANJE (MUŠKARCI)

5. mesto
1. mesto ekipno

MALI FUDBAL (MUŠKARCI)

1. mesto pojedinačno - Branko Jović
2. mesto pojedinačno - Zoran Škavić

ODBOJKA (MUŠKARCI)

2. mesto
2. mesto

Čestitamo svim kolegama na dobrim sportskim rezultatima i neizmerno nam je drago što neguju timski duh, kako na poslu, tako i na terenu!



PREDAVANJE NA EKONOMSKOM FAKULTETU

Uspešnu saradnju sa Ekonomskim fakultetom Novosadskog univerziteta negujemo već godinama, pa su tako naše kolegice, Jovana Medić i Jelena Kanazir, bile gošće Ekonomskog fakulteta u Subotici, u okviru seminara „Savremeni trendovi u agrobiznisu“. Tom prilikom su studente upoznale sa našom kompanijom, kao i najznačajnijim projektom kojim smo se bavili u proteklom periodu - relansiranje Patelina brenda. Znanja i iskustva iz prakse rado delimo, pa se radujemo nekoj novoj prilici za druženjem sa mladima, koji će sutra biti naše kolege, možda baš u Neoplanti.

SERBIA BUSINESS RUN

Tokom aprila održana je jedan od najpoznatijih sportskih događaja u Novom Sadu – Serbia Business Run. Preko 3000 učesnika, iz različitih kompanija, trčalo je na stazi dužine od 5 km. Neoplantu su predstavile naše kolegice i kolege: Jelena Mandić, Tanja Kuzmanović, Ljiljana Brkić, Mirjana Cimeša i Marija Stefanović, Branko Todorović, Radovan Plavšić, Strahinja Puškarević, Dalibor Kotaranin, Robert Karcaš, Marko Milenković, Mihajlo Jović, Nenad Petrović, Đorđe Čurić, Miloš Đurić.. Čestitamo našim kolegicama i kolegama na postignutim rezultatima i timskom duhu koji neguju u okviru naše kompanije!



Patelina



DOGAĐAJ ZA MEDIJE I INFLUENSERE

Tako fina Patelina 8. juna bila je domaćin druženju sa predstavnicima medija i influencerima. U prelepom ambijentu Riverside Pool Ville, u Sremskim Karlovcima, sa pogledom na Dunav, zvanice su imale priliku da iz prve ruke saznaju sve o novim recepturama i ukusima Patelina pašteta.

Na samom događaju predstavljena su i dva potpuno nova ukusa - **Patelina pileća pašteta sa začinskim biljem** i **Patelina tuna tomato**, koja su se pridružila Patelina porodici.

U takmičarskom delu, koji smo pripremili za sve goste, mediji i influenceri nadmetali su se u slaganju ukusa pašteta Patelina sa voćem, povrćem i začinskim biljem. Kao najkreativniji gastro znalac izdvojila se **Vesna Bjelić, urednica Telegraf Biznisa**, koja je odnela ubedljivu pobjedu i osvojila brendirani električni Patelina trotinet. Za pobjedu je odabrala posebnu taktiku, na dasci je slagala naizgled nespojive ukuse.

„Trudila sam se da spojim na prvi pogled nespojivo – voćke iz kraja odakle sam, poput borovnica i nove paštete, koju ranije nisam probala. Dopala mi se kombinacija voća, bageta i čureće i tuna Pateline. Slaganje boja mi je bilo posebno zanimljivo, a jestivo cveće mi je omiljena dekoracija. Dinja je došla kao sunce, da oplemeni tanjir“, rekla je pobednica Patelina kulinarskog izazova.

Druženje u Sremskim Karlovcima upotpunjeno je degustacijom svih Patelina ukusa u kojima su uživali okupljeni.



Patelina



PATELINA MIT

Dvonedeljni obilazak tržišta Srbije, od strane čak 225 kolega iz Neoplante i Nelta završio se 07.04. Rezultati postignuti u okviru aktivnosti MIT-a (Merchandising Impact Team), prvoj ovog tipa organizovanoj u Nelt Grupi, bili su odlični, obišli smo 1979 objekata i tom prilikom postavili sledeće materijale:

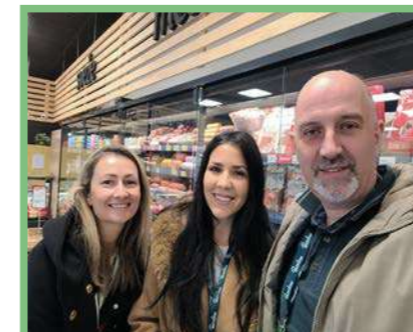
- 1425 VOBLERA
- 1048 LAJNERA
- 553 POSTERA
- 771 MODULARNI INSERTER



Najbolji timovi su nagrađeni Patelina paketima, kao i najuspešnije kolege iz Neoplante, a njima i svima ostalima koji su učestvovali u projektu se zahvaljujemo jer su svi zajedno dali fantastičan doprinos projektu Patelina.



Tako fina Patelina



POŽELJNO PONAŠANJE



Žene kuteristkinje

Sa zadovoljstvom želimo da vam predstavimo kuteristkinje koje čine naš tim u odeljenima Kobasičarije i Konzerve. Marija Knežić, Milica Ilić i Sanja Ždero su izuzetno sposobne i potpuno obučene kuteristkinje, koje samostalno obavljaju svoje zadatke.

Dejana Jocić, takođe iz Kobasičarije, trenutno prolazi kroz fazu obuke, kako bi se pridružila našem timu kuterista. Dejana pokazuje izuzetan talenat i motivaciju, a sigurni smo da će vrlo brzo postati još jedna dragocena članica našeg tima kuterista.

Posebno bismo želeli istaći inicijativu Ilone Silađi, koja se prijavila za poziciju grupovođe na liniji P5, kao i za posao kuteriste. Ilona je pokazala izvanrednu predanost i želju za napredovanjem.

Osim toga, imamo još sjajnih kandidatkinja koje žele da se pridruže našem timu. Jelena Poznan iz Kobasičarije takođe je iskazala interesovanje za obuku kuteristkinje. Drago nam je da imamo toliko vrednih žena koje su željne sticanja novih znanja i veština. Njihova predanost i motivacija su neizmerno važni za našu kompaniju.

OHI

U OHI istraživanju, koje je trajalo 2 nedelje, učestvovalo je 460 zaposlenih u Neoplanti – što čini procenat odgovaranja na OHI anketu od 83%. Želimo da se zahvalimo svim zaposlenima koji su uticali na to da dobijemo što temeljniju sliku stanja u našoj organizaciji, kako bismo na osnovu toga detektovali tačke za poboljšanje i kreirali strateški put za naredne dve godine.

Bravo za sve!

Dubinsku analizu zdravlja naše kompanije, te sve važne parametre koji će nam pomoći da bolje razumemo stanje, dobićemo u narednom periodu, kada ćemo analizirati rezultate i, na osnovu njih, kreirati strateške projekte i inicijative. Očekujemo da ćemo imati kompletnu sliku, kao i jasne korake svih ključnih projekata u drugoj polovini godine, a u Q4 ćemo transparentno komunicirati zaposlenima sve uvide i planove.

BEZBEDNOST

U našoj Neoplanti bezbednost zaposlenih, bezbednost proizvoda i zaštita životne sredine su apsolutni prioritet.

Ove godine, uz redovne obuke na navedene teme, održali smo svim zaposlenima koji dolaze u kontakt sa proizvodom dodatne obuke, u okviru kojih smo se podsetili osnovnih principa HACCP-a, ali i zahteva svih ostalih standarda sa kojima se naša kompanija saglasila (FSSC 22000, ISO 9001, ISO14001, ISO45001, BSCI).

Preko 300 zaposlenih prošlo je detaljnu obuku, nakon koje su polagali i položili testove kojima smo proverili stečena znanja.

Zahteve svih standarda koje naša kompanija poštuje možete pronaći na IntraNeo portalu/sistem upravljanja kvalitetom (QMS)/Sertifikati i standardi.

Brinimo o sebi i drugima



NAGRADNI KONKURS

U periodu prvomajskih praznika organizovali smo nagradni foto konkurs „Sa Neoplantom na uranak“, u kom smo pozvali sve kolege da učestvuju i pošalju nam zanimljive fotografije koje pokazuju kako su oni proveli svoj prvomajski uranak, naravno - sa proizvodima Neoplante. Gotovo 200 vaših glasova nam je pomoglo da izaberemo pobednika, 43% glasova osvojila je Tanja Aćić, drugo mesto sa 39% vaših glasova osvojio je Miroslav Stojičić, dok je na trećoj poziciji završila Stoja Blažević sa 18% glasova.

Pobednica konkursa je osvojila i zasluženu nagradu – korpu za piknik i paket Neoplanta Delikates proizvoda.

Hvala svima na učešću, a Tanji još jednom čestitamo na prvom mestu.



1 MESTO



2 MESTO



3 MESTO



LIVE

INTERVJU

sa Vidom Stojičićem
(procesni inženjer)



- Koje godine si počeo da radiš u Neoplanti i na kojoj poziciji?

Davne 2009. godine, nakon završetka srednje škole sam odlučio da se posvetim poslu i radnim obavezama. Moje prvo zaposlenje mi zaista posebno znači, bio je to moj džeparac zbog koga sam osećao da svojim radom doprinosim. Prva pozicija, kojom sam praktično započeo svoj karijerni put, bila je radnik na pakovanju konzervi.

- Kako bi opisao svoj karijerni put?

Opisao bih ga kao veoma uzbudljiv jer mi je uvek bila motivacija da dostignem nivo svojih tadašnjih nadređenih. Uvek sam razmišljao i zamišljam da se okušam kao rukovodeći kadar. Zahvaljujući zalaganju i domaćinskim odnosom prema poslu, moj potencijal prepoznaju nadređeni i dobijam unapređenje u poslovodu trajne konzerve. Na rukovodećoj poziciji, takođe, pokazujem izvanredne rezultate i bivam izabran za top performera, što mi je dalo i jedan lep benefit – mogućnost daljeg školovanje, nakon kog dolazim do fakultetske diplome. To je zaista nešto o čemu nisam mogao ni da sanjam, ali to je Neoplanta. Od 2022. godine obavljam poslove u oblasti mašinskog i elektro održavanja, na poziciji procesnog inženjera.

- Šta je najznačajnije što ti je Neoplanta donela?

Najznačajnije mi je moje lično poslovno postignuće i to što sam se izgradio kao ličnost. Kada se u tako mladim godinama zaposlite, posao i radno okruženje zaista mogu da utiču na razvoj pojedinca, u svakom smislu te reči. U Neoplanti su mi otvoreni vidici za dalji rad i usavršavanje, čemu posvećujem posebnu pažnju.

- Koliko su kolege uticale na tvoj razvoj u kompaniji?

Bez kolega to ne bi bilo to. Timski duh mi je mnogo pomogao u poslovnom razvoju, po čemu i jeste prepoznatljiva naša kompanija. Uz to, benefiti koje nam kompanija pruža, pre svega sportske aktivnosti koje su nam dostupne, lično mi znače i utiču pozitivno na moj poslovni razvoj. Na taj način se bolje upoznaju kolege i lakše prevazilaze izazovi. Volim da istaknem da je anti-stres terapija u vidu sporta vrlo zdrava i poželjna kada je u pitanju razvoj pojedinca, čak i u poslovnom smislu.

- Da li postoji nešto što bi poručio osobama koje Neoplantu vide kao potencijalnog poslodavca?

Rado bih svakome preporučio rad u našoj kompaniji, zato što se trud i rad vrlo brzo i lako prepoznaju i budu nagrađeni. Kompanija nastoji da kolege budu zadovoljne i da se konstanto razvijaju, čega sam i ja primer.

NEOPLANTA KUHINJA



BRONHI ROLAT

Sastojci:

Kora: 3 jaja, 6 kašika šećera, 6 kašika mleka, 4 kašike brašna, 2 kašike kakao praha, pola praška za pecivo, 4 kašike ulja. Koru peći u plehu 40x35.
Fil: pola litre mleka, 100 g bronhi bombona, 100 g šećera, 50 g gustina, 50 g brašna, pola margarina, 50 g čokolade za kuvanje.

Priprema:

U vrelo mleko staviti bronhi bombone i kuvati dok se bombone ne istope. Zatim dodati šećer, brašno i gustin rastopljen u malo mleka i sve zajedno skuvati. Kada se ohladi, dodati margarin. Fil podeliti na dva jednaka dela, u jedan dodati otopljenju čokoladu.

Filovati: Kora, beli fil, braon fil i uviti sve to u rolat. Na urolani rolat izrendati i malo čokolade.

Prijatno!

Recept poslala **Maja Hromiš**,
Pomoćni radnik na punjenju trajne konzerve.

PASTA SA DIMLJENIM PILEĆIM FILEOM

Potrebno:

- 600 g testenine
- malo maslinovog ulja
- 400 g Neoplanta Delikates dimljenog pilećeg filea
- 250 ml pavlake za kuvanje
- tri kašike rendanog parmezana
- čeri paradajz
- začini po želji (so, biber, peršun, bosiljak, kari...)
- listići peršuna

(recept je dovoljan za četiri osobe)

Vreme potrebno za pripremu: **20 minuta**

U ključalu vodu sipati testeninu i kuvati na tihoj vatri dok ne omekša. Kada testenina bude skuvana, izvaditi je iz šerpe, procediti i preliti sa malo maslinovog ulja.

Dok se testenina kuva, na dasci iseckati Neoplanta Delikates dimljeni pileći file na komadiće po željenoj veličini. Zatim ih pomešati sa skuvanom testeninom. Ovu mešavinu preliti pavlakom za kuvanje i dodati začine po želji. Sve lepo sjediniti u jednu smesu. Čeri paradajz iseckati i dodati pasti za još bolji, svežiji ukus. Prilikom serviranja, preko paste dodati narendani parmezan i dekorisati listićima peršuna.

Dodatni savet: Ukoliko ste ljubitelj malo jačeg ukusa, Neoplanta Delikates dimljeni pileći file možete malo propržiti na laganoj vatri, a zatim u taj tiganj dodati testeninu i pavlaku za kuvanje koji će se zajedno krčkati nekoliko minuta. Začiniti po želji.

Prijatno!



JUBILARCI

10 GODINA RADA U NAŠOJ NEOPLANTI SLAVE:

NENAD PETROVIĆ – MENADŽER KONTROLE KVALITETA

Nenadova pozicija je vrlo važna karika u lancu snabdevanja koji predstavljaju Operacije. Menadžer kontrole kvaliteta je čuvar naše proizvodnje jer je na prvoj liniji odbrane, koja ne dozvoljava da išta što odstupa od specifikacije kvaliteta, bila to sirovina ili materijal za pakovanje, uopšte uđe u proizvodni proces. Takođe, kontroliše da li se proizvodne i skladišne operacije odvijaju u skladu sa definisanim standardima kako bi naši proizvodi bili konstantnog kvaliteta. I to nije sve! Nenadovo budno oko je i na kraju lanca snabdevanja, u skladištu distributera, ali i na tržištu, kako bi se uverio da potrošač dobija samo najbolje. Kompleksno i odgovorno, zar ne? Ali, ipak, sve to Nenad radi sa osmehom na licu, uz lepu reč i optimističan pristup, tako da se i ozbiljne situacije lakše prebrode, a rešenje pronade bez stresa. Vrlo odgovorno i sistematično pristupa svakom zadatku, a posebnu dozu odgovornosti oseća prema svojim prvim saradnicima koje doživljava kao članove porodice. Neposredna komunikacija i lični pristup svakom zaposlenom čine Nenada takvim kakav jeste, a to je omiljeni šef i kolega.

DEJANA JOCIĆ – GRUPOVOĐA NA PUNJENJU

Dejana je grupovođa koji svaki dan postiže norme. Izuzetno je odgovorna i ima autoritet među radnicima. Ona je u stanju da isprati nekoliko stvari istovremeno, uskače kolegama kada im je potrebna pomoć, realizacija naloga je uvek na visokom nivou i ono što je najbitnije - Dejana je jako pedantan grupovođa. Svoj rad na liniji je dovela na jako visok nivo, uvek pronalazi najbrže rešenje da se nalog što pre realizuje i traži potrebne informacije ako su joj potrebne. Dejanu je jako bitno imati u svom timu i zahvalni smo joj što je deo Neoplantnog tima.

ANDRIJA ILIĆ – HSE MENADŽER

Andrija je svoj karijerni put u Neoplanti započeo 2013. godine na poziciji Rukovodioca bezbednosti, a 2018. godine unapređen je na poziciju HSE menadžera, na kojoj je i danas. Andrija je za prethodnih 10 godina postigao izuzetne rezultate u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu i zaštite životne sredine. Potvrda navedenog je, između ostalog, i IPPC dozvola koju je Andrija kao vođa projekta u saradnji sa kolegama koje su učestvovala na projektu ishodovao, a Neoplanta postala jedna od retkih kompanija u Srbiji koja poseduje istu. Za Andriju slobodno možemo reći da je vrhunski stručnjak, kog na prvom mestu krasi odgovornost, posvećenost poslu i pravičnost.

ANA VUKMIROVIĆ – TRADE MARKETING MENADŽER

Ana je menadžer sa veoma bogatim iskustvom, koje je stekla u prodaji, što joj daje značajnu kompetencu s obzirom na to da se bavi aktivnostima unapređenja prodaje i boljeg pozicioniranja naših brendova u objektima. Kao saradnik i kao koleginica spada u osobe sa kojima je pravo zadovoljstvo raditi, puna je pozitivne energije, koju prenosi na tim. U poslednjih nekoliko godina trade marketing je veoma doprineo dobrim rezultatima kompanije i za mnoge aktivnosti smo postavili standard u industriji.

MLADEN BERETA – MENADŽER ZA KONTINUALNA UNAPREĐENJA

Mladenova prva pozicija u Neoplanti bila je Tehnolog kontrole kvaliteta na kojoj se zadržao godinu dana, nakon čega je prešao na poziciju Tehnologa finalne prerade. Kako je u radu konstantno pokazivao analitičnost, želju za stalnim unapređenjima i inicijativu, ne čudi da se njegov karijerni put razvijao u pravcu kontinualnih unapređenja. Danas, Mladen je izuzetno kompetentan i kompletan Menadžer za kontinualna unapređenja kog cela organizacija prepoznaje kao nekog ko je tu da sasluša, pomogne, olakša, motiviše da razmisljamo kako možemo da budemo još bolji. Mladen je primer zaposlenog koji živi sve do jedne kompanijske vrednosti i čovek kog bi svako poželeo u svom timu.

NIKOLA SAVIĆ – PLANER PROIZVODNJE TRAJNIH PROIZVODA

Nikola je kolega koji 10 godina radi u Neoplanti i kao neko ko je već tako dugo u njoj, svaki dan pokušava da pronade neko rešenje vezano za unapređenje procesa i finansijsku uštedu kompaniji. Svakodnevno pokazuje interesovanje za procese koji se dešavaju pre i posle proizvodnje i trudi se da sazna kako funkcioniše ceo lanac proizvodnje do gotovog proizvoda. Nikola sve svoje obaveze ispunjava u roku i bez odlaganja, čak je u nekim segmentima samoinicijativno kontrolisao delove koji nisu u njegovoj nadležnosti kako ne bi došlo do propusta u organizaciji. Nikola se uvek trudi da pomogne i zameni kolege, rasterećuje sektore i tako pravi balans da jedan sektor ne bude preopterećen. Nikola je uvek nasmejan što daje poseban značaj za ostatak tima i zadovoljstvo istog.

SONJA PETKOVIĆ – GRUPOVOĐA U ODELJENJU TRAJNE KONZERVE

Sonja je koleginica koja radi kao grupovođa u odeljenju trajne konzerve. Ona primećuje i najmanje sitnice i na sve obraća pažnju. Maksimalno je ozbiljna u svom radu i njeno zalaganje se prenosi na ceo tim. Pomaže svojim kolegama u svim situacijama, bilo da je u pitanju savet ili otklanjanje manjih kvarova na mašini. Ažurno vodi sve procesne dokumentacije i popunjavanja. Sonja ne pravi greške u radu i na koju god liniju da bude postavljena, zna se – posao će biti obavljen. Sonja je jako bitan faktor u ovom odeljenju i važno je imati nju u timu.

10

Za nama je drugi kvartal 2023. godine, u kome su kolege proslavile jubilarnih 10, 20 i 40 godina rada u Neoplanti. Za svoju lojalnost kompaniji i zalaganje tokom proteklih decenija, nagrađeni su novčanim bonusom.

LJILJANA SOVLJ – POMOĆNI RADNIK NA PUNJENJU TRAJNE KONZERVE

Ljiljana radi na poziciji pomoćnog radnika u odeljenju konzerve. Ljiljana je vredan radnik, veselog karaktera, koji će rado pomoći svojim kolegama u svakodnevnim aktivnostima.

BILJANA BARIŠIĆ – GRUPOVOĐA NA LINIJI PAKOVANJA POLUTRAJNE ROBE

Biljana je dugogodišnji radnik Neoplante. Ona je uvek pedantna i precizna u svom radu. Maksimalno se trudi da svaki zadatak uradi odgovorno. Sve evidencije popunjava uredno, dokumenta su uvek ažurna i maksimalno sigurna. Uvek je na raspolaganju svojim kolegama, kada je potrebna pomoć – Bilja je uvek tu.

MIRJANA MALEŠ – GRUPOVOĐA NA PUNJENJU TRAJNE KONZERVE

Mirjana je dugogodišnji radnik Neoplante i njena odgovornost je uvek na zavidnom nivou. Ona postiže zadate norme i uvek je raspoložena da pomogne svojim kolegama. Uredno popunjava sva dokumenta, prati naloge i odrađuje posao na pravi način. Zalaganje i trud ne izostaju, trudi se da svi segmenti budu ispoštovani maksimalno.

20 GODINA RADA U NAŠOJ NEOPLANTI SLAVE:

SUZANA ŠULC – RADNIK NA PAKOVANJU TRAJNIH PROIZVODA

Suzana je radnik koji ispunjava norme i na koju god poziciju da je postave, proizvod je upakovan bez greške. Primećuje neusaglašenosti i prijavljuje ih bez prećutkivanja. Kada u nekim situacijama nije sigurna, što se retko dešava kod nje, uvek se konsultuje sa svojim nadređenim. Ima odličan odnos sa svim svojim kolegama u odeljenju i rad sa njom vam pričinjava zadovoljstvo. Njeno radno okruženje je uvek besprekorno čisto i to važi za celo njeno odeljenje. Važno je imati ovakvog radnika u svom odeljenju.

40 GODINA RADA U NAŠOJ NEOPLANTI SLAVE:

MARA IGNJATIĆ – RADNIK HIGIJENSKE GRUPE

Mara je veoma dobro poznata u prostorijama upravne zgrade. Dugi niz godina je bila zadužena za održavanje higijene, gde se posebno ističe po svojoj pedantnosti. Izuzetno je odgovorna u poslu koji obavlja, sama uočava kvarove, prijavljuje ih i trudi se da se uklone u što kraćem roku. Vodi računa o potrošnji sredstava za dezinfekciju zgrade. Kada je potrebna zamena, Mara je uvek tu i spremna da izađe u susret. Vrlo je važno naglasiti da je svima mamila osmeh i da izuzetno poštuje sve zaposlene. Pohvale za njen rad, trud i zalaganje nisu izostajali, pohvale su stizale sa svih strana. Zaista je bilo sjajno imati takvu osobu u svom okruženju i timu.

ŽELJKO PEKEZ – VOZAČ VILJUŠKARA SKLADIŠTA TUNEL

Željko je jedan od starih i iskusnih radnika, koji je ceo svoj radni vek proveo u Neoplanti. Nikada nije dozvolio da posao zbog njega trpi. Prijavljuje sve nedostatke, redovno popunjava evidenciju o viljuškaristima i brine o higijeni prostora, prebacuje sirovine sa paleta, vodi računa o složenosti magacina. Željko je spreman da pomogne svima i kada on nema dovoljno vremena. Kolege su mu uvek na prvom mestu i kolegijalnosti kod njega ne izostaje. Veoma je vešt vozač viljuškara i kada postoji neka prepreka za njega, uvek nađe dobro rešenje. Zadovoljstvo je imati ovakvog čoveka pored sebe svih ovih godina.

RADOJKA STOJIČIĆ – ADMINISTRATOR EBA DMS APLIKACIJE

Rada svoj posao obavlja korektno. Ona poštuje sve svoje kolege, radne obaveze i nije potrebno proveravati da li je posao završen. Prijem računa je uvek urađen u rokovima, istog dana kada račun stigne. Ona uspešno proverava ispravnost računa i kao i sve ostale elemente računa. Rada je uvek svoje poslove obavljala odgovorno i trudila se da maksimalno brzo završi sve svoje obaveze. Ona je uvek nasmejana i svima se lepo javi. Zadovoljstvo je imati takvu koleginicu u svom okruženju.

ANUŠKA DRAKULIĆ – REFERENT OBRAČUNA ZARADA

Anuška je koleginica koja radi kao referent obračuna zarada, kao tako odgovorna osoba uvek možemo od nje očekivati osmeh. Kada vidi da je na poslu gužva i kada vidi da se radi punom parom, Anuška će vam u tom trenutku ispričati neki dobar vic i opustiti situaciju. Izuzetno je važno naglasiti da se od nje uvek može očekivati ispunjavanje svih radnih zadataka na vreme. Kada vam je neophodna pomoć, Anuška je uvek tu da pomogne. Izuzetno je važno imati ovakvu osobu u svom timu i radnom okruženju.

40

20

EDUKACIJA

INTERNA OBUKA

Dana 26.04. održana je prva interna obuka, koju su inicirale kolege iz proizvodnje, sa ciljem širenja znanja iz oblasti koja nije direktno vezana za serijsku proizvodnju. Tema obuke je Regulativa u mesnoj industriji, a obuku je održala Aleksandra Petrović. Pored tehnologa proizvodnje, obuci su prisustvovali i tehnolozi iz razvoja. Sledeća obuka koja je održana od strane kolega iz razvoja na temu Aditivi, dodaci i vezivanje vode i masnoće u proizvodima je bila 26.05, u istom sastavu.



REGULATIVE U MESNOJ INDUSTRIJI – INTERNA OBUKA

Đorđe Ćurić (Tehnolog razvoja polutrajnih i trajnih proizvoda)

Tema obuke mi je bila veoma interesantna jer je u pitanju nešto sa čime se svakodnevno susrećem tokom rada u okviru odeljenja razvoja.

Sama obuka je bila odlično osmišljena, sažeta, razumljiva i veoma korisna za primenu u praksi. Iako sam imao prethodna znanja i iskustva iz ove oblasti, obuka mi je pomogla u nekim segmentima sa kojima se ranije nisam susretao, tako da sam naučio i dobio mnogo više informacija nego što sam očekivao.

Aleksandra Petrović je tokom obuke aktivno komunicirala i davala povratne informacije na sva postavljena pitanja i pokazala se kao veoma dobar predavač.

PREZENTACIONE VEŠTINE

Stevan Rausavljević (Supervizor energetike)

„Trening - Presentacione veštine, kom sam prisustvovao, svideo mi se, pre svega, zbog plana rada. Svako od nas je na kursu na početku napravio prezentaciju na osnovu svog dosadašnjeg znanja bez uticaja predavača. Istu smo prezentovali, a zatim nam se tokom treninga ukazalo na moguće promene i unapređenja kroz primere, što je rezultiralo vidnim poboljšanjima prezentacija na kraju treninga.

Najviše mi se svidelo što je pristup okrenut pojedincu, odnosno, što se više puta isticalo da svako od nas može da prezentuje na svoj način onako kako smatra da treba da bi se osećao sigurno, dok su od strane predavača date određene smernice i predlozi, odnosno, da ne postoji univerzalni/obavezni način. Takođe, veoma mi se svidelo što se potenciralo na učestvovanju celog tima, kako bi svako mogao da kaže mišljenje i da prihvati sugestije.

Ja sam lično imao sreće što mi je nakon nekoliko nedelja traženo da napravim prezentaciju za top menadžment, pa sam iskoristio nešto što sam naučio na treningu.

Sanja Krstić (Marketing asistent za Pipi i Gudi)

Obuka za prezentacione veštine, koja je organizovana u okviru kompanije, za mene je imala veliki značaj. Rad u sektoru marketinga podrazumeva konstatntno usavršavanje izražavanja i govora tela za prezentovanje planova i redovnih aktivnosti kolegama i agencijama sa kojima saradujemo. Od korisnih stvari bih istakla elemente koje nam je predavač posebno naglasio kao važne, poput držanja pažnje kod publike i fokusa na temu, isticanja sopstvenog kredibiliteta... Takođe, i eliminacija grešaka poput loše strukture, viška informacija i malo praktičnih primera. Najvažniji je, zapravo, pozitivan efekat i osmeh na licu sa kojim smo svi izašli nakon dvodnevne obuke.

UNAPREĐENJE TIMSKE SARADNJE

Nevena Vojvodić (Analitičar prodaje)

Za uspešnu saradnju, potrebno je da tim funkcionise složno i da zajedno ide ka istom cilju. Na sjajnom treningu Unapređenje timske saradnje smo upravo o tome i učili. Kroz zanimljive vežbe smo bolje upoznali jedni druge i kako i zašto reagujemo u određenim situacijama. To je u velikoj meri poboljšalo našu svakodnevnu komunikaciju, a samim tim - i rad. Takođe, kroz rezultate Belbinovog testa timskih uloga, spoznali smo svoje i tuđe uloge u timu.

Videli smo da svako od nas, svojim osobinama, daje svoj doprinos uspehu istog.



UPRAVLJANJE AMBALAŽOM U PROIZVODNOM PREDUZEĆU

Lana Buljić (Specijalista nabavke ambalaže)

Prisustvovati seminaru na temu Upravljanje ambalažom u proizvodnom preduzeću, uvek je korisno za sticanje novih znanja, a posebno kada vam svoje bogato iskustvo deli jedna renomirana agencija kao što je Kaligraf iz Zagreba. Generalno, kada je u pitanju Upravljanje ambalažom, napomenula bih da je Neoplanta odličan primer svima kako se ovaj postupak sprovodi jer smo ga kroz stečeno iskustvo i godine rada na istom, doveli do zaista visokog nivoa na kome mogu da nam pozavide mnoge kompanije.

Trening je bio izuzetno koristan na više nivoa i oblasti, od celokupnog procesa implementacije idejnih rešenja, preko novih i zanimljivih podataka o recikliranom materijalu, do migracije boja. Informacije koje su kolege iz Kaligrafa podelile sa nama, a na osnovu zaista ogromnog iskustva i znanja, za svaku su pohvalu. Predavači su nam ukazali nekoliko interesantnih i vrlo korisnih činjenica:

- Ne može svaka ideja, odnosno, dizajn da se primeni na svaki ambalažni materijal, jer se materijali razlikuju i može da bude rizično za finalni izgled idejnog rešenja
- Migracije boja mogu biti rizične jer vrlo lako mogu da dospeju u gotov proizvod
- Reciklažni materijali i izmene trenutnih materijala za nove, sa konkretnim primerima

PROFITABILNO PREGOVARANJE

Bojana Vukadinović (Referent nabavke)

Kao zaposlenoj u sektoru nabavke, edukacija Profitabilno pregovaranje bila je veoma korisna. Pored osnovnih informacija o pregovaranju, dobili smo i sugestije i odgovore na razne dodatne izazove sa kojima se susrećemo tokom pregovaranja.

Najvrednije su bile same vežbe koje smo imali, a kroz rešavanje dobijenih zadataka mogli smo da pokažemo kako smo do sada radili i primenimo naučeno na samoj edukaciji. Od velikog značaja je bilo prisustvo predavača na samim vežbama, koji nas je slušao i sugerisao na naše i dobre i loše poteze. Svakako, ova edukacija je od značaja za moj dalji rad i pregovaranje sa dobavljačima, u cilju ostvarivanja kako povoljnijih uslova za nas kao kupca - tako i za održavanje i stvaranje novih dobrih partnerskih odnosa.



DIMLJENI
PILEĆI FILE

70% MESA FILEA



70% mesa filea
u svakom zalogaju!



ŠIROOOKO

NOVI
UKUSI



PILEĆA SA ZAČINSKIM BILJEM



TUNA SA SUŠENIM PARADAJZOM

Tako fina **Patelina**